



*Репортаж из офиса
Applied Systems*

PromWad: история успеха

*Tauscraft: свои продукты
лучше аутсорсинга*

Стартап: АгроНет

Собеседование в Oracle

Жизнь в Oracle

Applied Systems: все условия

Инна РЫКУНИНА, Екатерина СЕНЬКО

ООО “Прикладные системы” занимается разработкой программного обеспечения в области автоматизированных систем измерения и управления, а также системной интеграции.

Офис, который мы решили посетить, чтобы лучше ознакомиться с этой компанией, расположен в Минске по адресу ул. Кульман, 11. Здесь Applied Systems обитает уже более 6 лет. Кстати, недавно Applied Systems отметили своё

Systems колдовали сами и, как мы заметили, прекрасно справились без помощи дизайнеров. Сейчас на одного сотрудника приходится примерно по 15 м². Достаточный объём личного пространства позволяет каждому иметь большой

фантазии (фото 2).

В офисе на улице Кульман работает около 50 человек. Всего же в компании примерно 60 сотрудников. Коллектив постепенно омолаживается, но есть и старожилы. Примерно 30% нынешних сотрудников работают в компании более

5 лет. Штат медленно растёт — на 5-7% в год. В компании работают студенты, но их не очень много — на данный момент всего 4 человека. Есть работники, которые, окончив вуз, остались работать в Applied Systems.

А вот ещё одна “необычность”

— здесь почти никто не курит. Судя по всему, в коллективе царит атмосфера здорового образа жизни: многие из тех, кто страдал от вредной привычки, через непродолжительное время работы отказывались от неё “без применения попыток” :).



Фото 1

15-летие. Оно было ознаменовано выездом всем коллективом за город.

Изначально весь офис представлял собой две огромные комнаты. Над планировкой Applied

стол — одна из особенностей интерьера/организации офиса (фото 1).

Чем больше стол и объём личного пространства — тем больше на нём места для проявления



Фото 2

Applied Systems: все условия



Фото 3

Ещё одно подтверждение здорового духа и тела сотрудников: в холле редко пустуют стол для пинг-понга и настольный футбол (фото 3).

Также в распоряжении сотрудников — шахматы и дартс (фото 4).

Чтобы охладиться после спорт-минутки, или чтобы согреться, когда дома отключили воду, в офисе есть душ.

А немножко расслабиться мож-



Фото 4

но в массажном кресле (фото 5). Хотя некоторые предпочитают



Фото 5

тренировать спину, не отрываясь от работы (фото 6).

Есть выход и для тех сотрудников, которым мало пятиминутных тренировок в середине рабочего

дня. Поддерживая массовую тягу к спорту, каждый сотрудник имеет право на компенсацию стоимости абонемента в пределах максимальной суммы, которая периоди-



Фото 6



Фото 7

чески корректируется исходя из роста цен на услуги фитнес-клубов (фото 7).

Работники компании участвуют в различных спортивных турнирах, они не раз занимали призовые ме-

ста (фото 8).

А вот сейчас вы действительно удивитесь. В соцпакет для сотрудников, кроме классических медицинских услуг, финансовой поддержки в изучении ино-



Фото 8

Applied Systems: все условия



Фото 9

↑ странных языков и т. п., входит бесплатный хлеб и... сало. Его всегда можно найти в холодильнике (фото 9). Говорят, что жевательный процесс активизирует умственную деятельность. В Applied Systems для этого созданы все условия.

Руководство компании следит за тем, чтобы сотрудники регулярно и с интересом отдыхали. Каждое лето организуется 1-2 выезда на природу. В течение года проводятся различные мероприятия: детский праздник, турниры по лазертагу и боулингу. При этом, если в других компаниях работник, желающий привести с собой жену и детей, должен за них заплатить, то Applied Systems эту часть расхо-

дов берёт на себя.

Периодически производятся выезды на экскурсии в ближнее зарубежье: Украину, Россию.

Разумеется, здесь не забывают отмечать классические праздники — Новый Год, День защитников отечества, Международный женский день (фото 10). Отмечание не обходится без изюминки: то пельмени в офисе отварят, то ароматный суп-харчо замутят, то согревающий душу глинтвейн приготовят, то мастер-класс по грузинской кухне организуют.

А ещё сотрудники компании считают необходимым поделиться с коллегами личной радостью — день рождения, покупка машины или квартиры, рождение ребёнка.

Поэтому в Applied Systems сложно соблюдать диету — регулярно бывают чаепития с тортиками.

Обычно организацией мероприятий занимается HR. Но бывает, что сотрудники сами проявляют инициативу и привлекают коллег к различным активностям. Например, кое-кто из Applied Systems любит совершать велопробеги, а кое-кто — окунаться в прорубь.

График работы здесь не строгий. Главное — выполнить необходимое в срок. Стандартное начало рабочего дня — в 10.00. Есть редкие “жаворонки”, которые при-

ходят раньше, но большая часть сотрудников, конечно же, “совы”. Все работают на стационарных компьютерах, а в командировки выдаются ноутбуки.

Сегодня партнеры Applied Systems — это компании из Австрии, Германии и Швеции. Продукты, разработанные компанией, используют в своей ежедневной работе инженеры лидирующих автопроизводителей Volkswagen, BMW, Daimler, General Motors, Porsche). С самым крупным клиентом Applied Systems сотрудничает уже 15 лет.

Рабочий процесс здесь охваты-

вает все стадии жизненного цикла программного обеспечения, начиная от технико-экономических обоснований и подготовки спецификаций, заканчивая сдачей готового “под ключ” продукта и сопроводительной документацией.

Applied Systems трудится и над своими собственными проектами. Среди таких — программа по автоматизации тестирования, которая заслужила признание на международной специализированной конференции VALID 2011 в Барселоне, а также продукты, связанные с игровой индустрией.

Не забывают в Applied Systems и про добрые дела. Почти год назад сотрудники компании запустили инициативу CharITy и сотрудничают с благотворительным фондом chance.by. В офисе можно увидеть коробочку, в которую, все желающие кладут деньги для помощи детям. Полученная в конце месяца сумма удваивается за счёт компании и переводится на лечение тяжелобольных детей.

Кроме отличных условий работы, работники Applied Systems могут рассчитывать и на достойную официальную заработную плату. А, как говорится, что ещё нужно для комфортной жизни?



Фото 10

[Обсудить](#)

АВАР-разработчик (SAP CRM)

Полная занятость
Атлантконсалт

Консультант SAP BW

Полная занятость
Атлантконсалт

Ведущий SAP BI консультант

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

АВАР-разработчик

Полная занятость
Атлантконсалт

Архитектор Oracle

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Microsoft BI разработчик

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

C++-программист

Полная занятость
Applied Systems

C/C++-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Разработчик C++

Полная занятость. Могилев
Awem-Studio

Senior developer/Team leader ASP.NET

Полная занятость
Открытый контакт

C#, ASP.NET-WINFORMS-программист

Полная занятость
BelHard

ASP.NET(C#)-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

C++ Developer/ Team Lead

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Middle/Senior .NET Developer

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

.NET-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Лидер ASP.NET команды

Полный рабочий день, гибкий график
ltransition

JAVA (J2EE)-программист

Полная занятость
BelHard

Java-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Ведущий Java-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Разработчик Java

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Сборщик и установщик версий разрабатываемой ИС (JAVA программист с навыками системного администратора)

Полная занятость.
BelHard

PHP-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

PHP-программист

Полная занятость
Открытый контакт

PHP-программист

Полная занятость
BelHard

PYTHON-программист

Полная занятость
BelHard

Ruby on Rails-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Mobile-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Гейм-дизайнер

Полная занятость. Могилев
Awem-Studio

Web-дизайнер

Полная занятость. Могилев
Awem-Studio

Ведущий дизайнер (от \$1500)

Гибкий график
ltransition

Художник компьютерной графики

Полная занятость
Applied Systems

Графический-дизайнер

Полная занятость
Открытый контакт

UI разработчик

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Тестировщик, руководитель отдела тестирования

Полная занятость
Торговый портал Shop.by

Специалист по тестированию ПО

Полная занятость. Могилев
Awem-Studio

Senior QA Engineer, ведущий специалист по тестированию ПО

Полная занятость
BelHard

Специалист по тестированию ПО

Полная занятость
BelHard

Специалист по тестированию

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Функциональный тестировщик (QA-инженер)

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Senior QA Functional Tester/Team Lead

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Специалист по функциональному тестированию ПО (SQL)

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Тестировщик ПО

Полная занятость
Applied Systems

Специалист по нагрузочному тестированию

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Senior Automation Testing Engineer

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Специалист по автоматизированному тестированию веб-приложений

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Специалист службы внедрения ERP и CRM систем

Полная занятость
BelHard

Ведущий специалист по автоматизированному тестированию ПО (in Java)

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Инженер по интеграции ПО

Полная занятость
Applied Systems

ИТ-специалист, сисадмин

Полная занятость
BelHard

Support Engineer

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Бизнес-аналитик — специалист по анализу требований и созданию ТЗ

Полная занятость
BelHard

Marketing and sales Assistant

Полная занятость
Applied Systems

Менеджер по продажам

Полная занятость
Открытый контакт

Копирайтер

Полная занятость. Могилев
Awem-Studio

Копирайтер

Полная занятость
Applied Systems

.NET тренер

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

История успеха: Promwad

Беседовал Вадим СТАНКЕВИЧ

Promwad — нетипичная для белорусской ИТ-индустрии компания. Во-первых, занимается она не программированием, а разработкой электроники. Во-вторых, в её портфеле есть не только выполненные на аутсорсинг проекты, но и собственные решения. О том, как удалось создать такую компанию, “Компьютерные весты” беседовали с основателем Promwad, Бизнес-Ангелом БАВИН Романом Пахолковым.

— Как возникла идея создать компанию, которая занимается разработкой электроники, а не софтом?

— Идея родилась не сразу. Наблюдая за успехами софтверных компаний, работающих по аутсорсинговой модели, я заметил, что оплата труда инженеров-программистов в ней заметно выше, чем инженеров-электронщиков. И я подумал, что электронщики тоже могут воспользоваться этой бизнес-моделью. Но всё-таки моей целью тогда было не столько создать аутсорсинговую компанию в сфере электроники, сколько собрать команду под интересные

проекты, которые мы получаем со всего мира, и с этой командой проходить все этапы в создании серийной электроники: цифровые приставки, маршрутизаторы, роутеры, трекеры, навигационные устройства и другие. И сегодня у нас это успешно получается, у Promwad есть не только успешно выполненные аутсорсинговые проекты, но и ряд собственных продуктов, платформенных решений, в сфере электроники.

— Почему вообще решили заниматься электроникой?

— Я сам выходец из РТИ, инженер-системотехник, и мне было очень обидно, что путей после вы-

хода из института передо мной было не так уж и много. Обычная перспектива для такого рода специалиста — госкомпании, которые трудятся на ВПК, где долгосрочные проекты и развитие специалиста идет медленно. Или, как совсем плохая альтернатива, можно было, получив образование в РТИ, идти торговать на рынок. Был еще один вариант — уехать за рубеж и там устроиться в быстро развивающуюся компанию. Но мне хотелось что-то подобное сделать в Беларуси. Я видел, что потенциал очень велик, потому что многие специалисты вовсе не хотят уезжать за границу, и поэтому есть “критическая масса”, благодаря которой можно организовать свою компанию.

— А как появилось название?

— На самом деле, это мой ник. Дело в том, что у меня кроме электроники есть ещё одно увлечение — активный отдых. И это тот ник, под которым меня знают в сообществе любителей активного отдыха. Когда я создавал компанию, то решил, что это хорошее название и для неё.

— А трудно было найти первые проекты?

— Трудно. Я думаю, все, кто пробуют организовать собственный бизнес, проходят через это. Вначале тебе никто не верит, клиентов нет, “референсов”, которые

нужны за эти восемь лет?

— Вообще, для компании, которая хочет развиваться, как ни странно, старт не является самой трудной точкой. Сравнительно трудно найти людей, хороший специалист будет работать не только

“ Для инжиниринговых команд квалификация инженера и культура в компании — две важнейшие составляющие успеха. ”

могут доказать качество твоей работы, тоже нет. Единственный референс — предыдущий работодатель, еще можно показать портфолио сотрудников. Но это не портфолио компании, а портфолио инженеров-разработчиков. А чтобы поверили в компанию, приходилось достаточно долго объяснять каждому заказчику, почему он должен нам верить. Но шаг за шагом, от небольших проектов к более крупным, мы достаточно быстро перешли от небольших контрактов к достаточно серьезным, и к 2007-му году (а стартовали мы в 2004-м), у нас были достаточно серьезные клиенты, некоторые — лидеры в своей отрасли. Так что, в принципе, тот, кто верит в свои силы, тот может пройти этот тяжелый путь.

— А что было самым труд-

но ради денег. Но для компании, которая развивается, любой переход от одной итерации к другой достаточно сложен. Сейчас у нас трудностей даже больше, чем на старте. Как правильно управлять большой командой? Как делегировать? Как выстраивать процессы между разными службами с разными интересами, разными показателями эффективности?.. Чем больше компания, тем больше в ней конфликтов, и они возникают там, где их не ожидаешь. И для меня, как для руководителя, это гораздо сложнее, чем старт компании. Объем работы менеджера, объем знаний, которым он должен обладать, с каждым годом только нарастает. Так что, в принципе, любой период развития для компании сложен. Для неё могут быть простыми только два

| | | | |
|--|--|--|--|
| <p>ремонт и обслуживание</p> <p>BELABM</p> | <p>ИБП APC, Powercom и др. Ноутбуков HP Компьютеров и серверов Мониторов и принтеров</p> | <p>Регионы:</p> | <p>СЗАО “БелАВМ” УНН 100341711</p> |
| | | <p>Брест “Интер-С” (0162) 20-91-30 Витебск “Адамант” (0212) 37-75-72 Гомель “Говис” (0232) 74-17-95, 74-18-51 Гродно “Радиус” (0152) 74-55-40, 74-54-42 Могилев “Эликом” (0222) 32-70-28</p> | <p>Минск, Технический центр БелАВМ Тел. 283-22-45(46), 293-16-75</p> |

История успеха: Promwad

↑ периода: медленное умирание или стагнация. Всё остальное — сложно.

— **Сегодня все белорусские софтверные компании жалуются на нехватку кадров. Сталкивается ли с этим Promwad?**

— Хорошие инженеры — беда не только Беларуси, но и всего мира. Для инжиниринговых команд квалификация инженера и культура в компании — две важнейшие составляющие успеха. Даже организация процессов в компании не так важна, потому что часто хорошие продукты создают плохо организованные, но высококвалифицированные команды с хорошей культурой. Под хорошей культурой я подразумеваю нацеленность всех на конкретные результаты. Поэтому людей очень сложно подбирать. Мало того, что специалисты должны иметь высокую квалификацию, они должны ещё и уметь работать в команде. И при этом уметь занять в команде своё место.

— **И как таких найти?**

— Для всех компаний мира это один и тот же путь — долгая и тщательная многолетняя работа по подбору персонала, по правильной ротации кадров внутри компании, по воспитанию корпоративной культуры, по удержанию костяка,

который эту культуру несёт. У нас, конечно, в нехватке кадров есть и местная особенность. Есть три ключевых вещи, которые отличают

нас от других стран мира. Первая — это то, что наши ВУЗы, к сожалению, готовят кадры, далёкие от инжиниринга и от прикладных за-

дач, и эту задачу в программировании, например, решают сами компании. В электронике же нет такого количества компаний, и ситуация остается более напряженной, чем в программировании. Во-вторых, наше общество слабо интегрировано в мировую экономику, и люди часто не понимают, как устроен рынок, в том числе, рынок труда. И в-третьих, проблемой является наша эффективность труда. К сожалению, эффективность, к которой мы в Беларуси привыкли, часто на мировом уровне просто неконкурентоспособна.

— **Есть ли у вас в Беларуси прямые конкуренты?**

— Да, появляются компании, которые занимаются тем же самым. Многие посмотрели на наш опыт и увидели, что это возможно. Появляются и продуктовые компании в сфере электроники. И меня лично это очень радует, потому что, во-первых, расширяется рынок труда, и нам проще искать специалистов, в том числе за счет тех, кто будет возвращаться в Беларусь. Хотя, конечно, компаний такого размера, как Promwad, которые бы занимались дизайном электроники, ни в России, ни в Беларуси больше нет.



[Обсудить](#)

Delphi®

Решения для разработки приложений и управления базами данных

C++Builder®

InterBase®

 allsoft.by®

Купить в Allsoft.by

Тел.: 017 268 42 52

Visual Studio

RAD Studio

ООО «СофтЛайнБел»,
УНП 190271125,
Л.№ 42415 31.12.2009-31.12.2014 г.

TauCraft: быть продуктовой компанией лучше, чем аутсорсинговой

Беседовал Вадим СТАНКЕВИЧ

Быть не таким как все — непросто. Но Taucraft это удается как никому. Как и почему это так, и что это дает сотрудникам компании? Об этом рассказывает Михаил Дубаков, руководитель Taucraft.

— Каково это — быть продуктовой компанией в белорусской аутсорсинговой ИТ-индустрии?

— Вы знаете, очень хорошо. У продуктовой компании есть определенные преимущества, которые позволяют нам приглашать очень хороших специалистов.

Мы заинтересованы в очень качественной работе, и для нас важнее качество решений, а не скорость их имплементации. Так что много времени тратится на рефакторинг, улучшение кода, полировку. Многие аутсорсинговые компании просто не могут это делать — клиент не хочет оплачивать написание юнит-тестов и рефакторинг.

Еще один плюс — практически полное отсутствие дедлайнов. В аутсорсинге дедлайны — обычное дело. Бывает, люди устают работать в условиях частых дедлайнов, а продуктовая компания может себе позволить полностью отка-

заться от учета рабочего времени, дедлайнов и овертаймов.

Ну и главный плюс — в продуктовой компании есть шанс создать что-то значительное. В аутсорсинге — практически нет. Не всем это, конечно, важно. Но мне лично хочется сделать очень классный продукт для многих, а не для какого-то определенного клиента.

— Как возникло название компании, навевающее мысль об Blizzard'овских играх?

— Вообще придумать название компании сейчас не так-то просто. Свободных доменов становится все меньше и меньше, а всех по-прежнему интересует только зона .com. Так что вариантов было придумано штук 30, из которых выбрали taucraft.

Слово craft мне очень нравится. В индустрии разработки ПО пару лет назад зародилось движение Software Craftsmanship. Оно проповедует профессиональный

рост и мастерство. Мне это движение очень близко по духу, и культура нашей компании содержит некоторые его принципы.

От приставки tau веет чем-то далеким и любопытным.

Так что в целом получилось довольно звучное название, которое неплохо соответствует самой компании.

— Кем нужно быть, чтобы попасть на работу в Taucraft?

— Для нас очень важно, чтобы человек развивался и учился новому. Без этого невозможно стать классным специалистом. Бывает, приходит человек на интервью, и за последний год ничем похвастаться не может: ничего особого не прочитал, никуда не углубился, работал себе на проекте без особых сложностей. Это очень тревожный звонок. Мне сложно понять, как можно не читать книг, не пробовать новые технологии хотя бы дома, не интересоваться смежными темами. Совсем другое дело, когда человек говорит что-то вроде “Да, вот недавно начал Scala изучать. Дома написал простенький проект”.

В профессиональном плане человек должен быть развит. Мы

не берем на работу начинающих разработчиков (пока). Нам необходимо, чтобы человек мог делать очень качественные решения, а разработчики без хорошего опыта редко способны на это. В среднем опыт разработчиков в компании около 7 лет.

Наша потребность в людях очень большая. Если крупным компаниям нужны сотни человек в год, нам достаточно 15. Так что мы можем себе позволить выбирать очень тщательно. В среднем, из 10 приглашенных на интервью в компанию попадает один.

— Есть ли для сотрудников какая-то специфика в плане работы в продуктовой компании по сравнению с аутсорсингом?

— Кажется, частично я ответил на это, рассказав о плюсах. Поговорим о минусах.

В продуктовой компании не всегда можно переключиться на другую технологию. Захотелось, скажем, разработчику перейти на создание iOS-приложений, а у компании продукт на .NET. Аутсорсинговые компании могут быть гибче и предоставить человеку такую возможность. Мы решаем эту проблему через время, выделяемое

на свои проекты. Человек в пятницу может учиться разрабатывать под iOS. Но все равно, смена платформы в продуктовой компании — проблема.

У нас мало командировок. Мы, конечно, даем возможность людям посетить крупную выставку раз в году в Европе, но рабочих командировок у нас нет. Некоторым очень хочется, скажем, поработать несколько месяцев в США. Для таких людей аутсорсинговые компании очень хороши.

— Используете ли вы сами в работе TargetProcess?

— Конечно. Было бы очень странно делать такой продукт, и не использовать его самим. Вообще мне кажется лучшие продукты получают у компаний, которые сами их используют и решают в частности свои собственные проблемы. Таких примеров очень много: Basecamp, FogBugz, Asana. Если тебе пришла в голову идея продукта, которым ты не будешь пользоваться, очень сложно ее объективно оценивать. Шансов сделать что-то не особо нужное гораздо больше.

[Обсудить](#)

Agronet — лайкни чечевицу соседа

Беседовала Инна РЫКУНИНА

Основная идея проекта Agronet — создание многофункциональной сети всех предприятий агропромышленного комплекса (СПК, комбинат, фабрика, ВУЗ, ССУЗ) в интернет-пространстве. Принцип действия Agronet основан на работе социальных сетей. По словам создателя проекта Олега Левченко он идеально подходит для той административной модели управления АПК, которая сложилась на сегодняшний день в Беларуси. К примеру, Agronet предлагает создание единого прозрачного рынка товаров и услуг, которым пользуются жители Беларуси уже несколько лет, покупая потребительские товары через интернет.

— Почему вы решили организовать свой стартап?

— Во время учёбы меня и моих однокурсников очень огорчил курс информационных технологий, который преподавали в магистратуре нашего университета. Нас обучали пакетам MS Office. Это после того, как у нас за спиной было уже два дипломных проекта и множество курсовых работ, которые много лет уже никто не пишет от руки. Я понял, что было бы неплохо на самом деле заняться развитием информационных технологий. Идея родилась мгновенно, после того как я встретился со своим однокурсником, который находился на отработке по распреде-

лению. Он рассказывал о проблемах на селе, и о том, что было бы неплохо иметь в интернете рабочий форум, где молодой специалист может быстро получить консультацию. С этого всё и началось.

Я понял, что обычный интернет-сайт, на который работнику предприятия нужно регулярно заходить, крайне не эффективен, особенно в среде сельского хозяйства. Чтобы заинтересовать работника и упростить ему жизнь, следует создать социальную сеть, которая будет сама по себе привлекать пользователей и даже в некоторой степени создавать зависимость рабочего человека от неё, как это сделали другие соци-

альные сети с многомиллиардным количеством людей.

— Есть ли что-то похожее на ваш проект в Байнете или в других странах?

— Agronet пока не имеет аналогов в мире. Я думаю, что из-за чрезмерной тяги создателей соцсетей к индивидуальным потребностям человека. Ведь за последние 10 лет в социальные сети инвестировано пугающее количество средств. И всё это для того, чтобы получить внимание человека. Человеческое внимание стало условной единицей на любом рынке. Никому из разработчиков нет дела до организации предприятий, это другой уровень.

— За счёт чего вы планируете развиваться?

— Проект полностью готов для внедрения. Единственное, что сейчас осталось, это его рассмотрение и утверждение со стороны государственной власти. Agronet хорошо подходит к системе административного управления предприятиями государственной собственности. Следовательно, его разработка и запуск должны производиться на базе государственных органов. Я не жду от проекта каких-либо дивидендов. Я уверен, что через несколько лет такая модель орга-

низации предприятий будет очень актуальна во многих странах. Буду крайне доволен, если первой из этих стран станет Беларусь.

— Кто ваш главный конкурент?

— Их нет.

— Насколько интересен сейчас подобный проект белорусам?

— Уровень жизни человека в любой стране мира зависит от определенных факторов. Главными из них являются уровень гражданской ответственности и эффективность экономики в государстве. Agronet предлагает систему прозрачного рынка товаров и услуг, который ликвидирует посредников на рынке,

“договорные” закупки, а значит, существенно сократит расходы в масштабе государства. А сбережение средств — основа благополучия.

— С какими сложностями вы столкнулись на данном этапе, какие прогнозируете в обозримом будущем?

— Да пока никаких, кроме утверждения проекта со стороны государственной власти.

— Что бы вы посоветовали тем, кто хочет создать свой стартап?

— Заниматься тем, к чему лежит сердце.

[Обсудить](#)

Основные направления проекта Agronet:

1. Единый систематизированный рынок товаров и услуг, без посредников, без возможности “отката”.

2. Единое информационное пространство для специалистов, студентов и учёных. Специалисты будут постоянно получать информацию о новых разработках, методах, экспериментах. Студенты и учёные — актуальные вопросы на предприятиях. Предлагается создание систем форумов, что в итоге даст базу для создания приложения “Консультант” (режим работы вопрос-ответ), для специалистов, студентов и учёных.

3. Единая система ведения электронных документов. Систематизация ведения всех документов предприятий АПК (бухгалтерия, отчётность и т.д.). Возможность заключать договора в режиме online. Хранение всех документов на едином сервере.

4. Единая электронная почта. Закрытый канал корреспонденции предприятий, передача любого вида информации.

Менеджерам

Financial Management for Project Managers

2 учебных дня, 16 часов
Учебный центр ИВА

Managing Projects in Software Development

2 учебных дня, 16 часов
Учебный центр ИВА

Project Cost and Schedule Management

3 учебных дня, 24 часа
Учебный центр ИВА

Комплексный Интернет-маркетинг. Как использовать интернет для пользы дела

60 часов
УЦ "БелХард Групп"

Принципы управления проектами

5 учебных дней, 36 часов
Учебный центр ИВА

Управление рисками в ИТ-проектах (риск-менеджмент при разработке и внедрении ПО)

УЦ "БелХард Групп"

Основы бизнес-анализа при разработке программного обеспечения

Диплом Международного института качества. 3 уровня по 48 часов
ЦОТ "БелХард Групп"

Построение системы менеджмента качества при помощи Business Studio

3 учебных дня
ЧП "СТАМ Софт"

Проектирование системы управления компанией в Business Studio

3 учебных дня
ЧП "СТАМ Софт"

Управление проектами при разработке ПО

Диплом Международного института качества. 3 уровня по 60 часов
ЦОТ "БелХард Групп"

Специалистам

Администрирование Oracle

40 часов
УЦ "БелХард Групп"

Авторизованные курсы Microsoft

Более 30 курсов по разным направлениям
Учебный центр ИВА

Администрирование Linux

Сертификат. 1,5 месяца (18 занятий)
ОЦ "Айти Эксперт"

Использование сетевого оборудования Cisco. Части 1-2

5 учебных дней, 40 часов
Учебный центр ИВА

Академия 1С-Битрикс

Серия курсов "1С-Битрикс: Управление сайтом". 6 курсов для разных специалистов
От 1 до 4 учебных дня, 8-32 часа
Компания "Новый сайт"

Основы поддержки Mac OS X 10.6

3 учебных дня, 24 часа
Учебный центр ИВА

Приложения для iPhone: разработка и программирование

56 часов
УЦ "БелХард Групп"

Windows Phone 7: проектирование и разработка приложений

60 часов
УЦ "БелХард Групп"

SEO-продвижение

2 месяца, 60 часов
ООО "Шипалекс"

Система информационной безопасности: организационные аспекты и техническая защита информации

5 учебных дней, 36 часов
НПП "БелСофт"

Разработка приложений для платформы Android

60 часов
УЦ "БелХард Групп"

Продвинутый SEO-курс (для бизнес-специалистов)

30 часов
Институт Бизнес-Технологий

Промышленная разработка ПО

2 месяца, бесплатно
ITransition

Профессиональный курс 3D-моделирования. Уровень 1

40 часов
ЦКО "Freedom"

Начинающим

1С: Бухгалтерия: Программирование

42 часа
Институт Бизнес-Технологий

Автоматизация тестирования ПО

Бесплатно
ITransition

Тестирование ПО

Бесплатно
ITransition

Java-программирование для новичков

1,5 месяца, 40 часов
ООО "Шипалекс"

Основы программирования на Java

60 часов
УЦ "БелХард Групп"

Графический дизайн в Photoshop и CorelDraw

1,5 месяца, 45 часов
ООО "Шипалекс"

Web-дизайн (комплексный курс)

72 часа
УЦ "БелХард Групп"

Web-дизайн: HTML, CSS, Flash, ActionScript

96 часов
ОЦ "Юниверсум"

Базовый SEO-курс (от новичка до специалиста)

58 часов
Институт Бизнес-Технологий

Дизайнер-аниматор: 3DS Max, Macromedia Flash

70 часов
Институт Бизнес-Технологий

Видеомонтаж для начинающих

40 часов
Институт Бизнес-Технологий

Компьютерное проектирование (САПР AutoCAD)

36 часов
ОЦ "Юниверсум"

Увлечения

Ди-джей на радио

70 часов
Институт Бизнес-Технологий

Студия танцев ODEON

Капоэйра. Набор в новые группы

Курсы по дайвингу

Курсы по стрельбе в стрелковом клубе Shoot.by

Фехтование для начинающих

Школа фотографии

Экстремальное вождение

Школа Н. Овчинникова

Собеседование в Oracle

Пушпа СРИНИВАСАН

Oracle — компания мечты для многих. Люди, связанные с Oracle, либо те, у кого друзья там работают, или же те, кто видел способ функционирования компании, знают, что значит быть частью Oracle. Интересно знать, что делает Oracle такой необычной и притягательной компанией?

Говорят, что сила любой организации — это её люди. Значит, всё начинается с найма подходящих людей на правильные работы. Будучи посторонним человеком, можно не знать, каким образом каждый сотрудник Oracle был выбран на свою должность. У нас строгие методы рекрутинга.

Каким образом мы в Oracle наймаем работников, чтобы обеспечить наличие живых и острых умов?

Во-первых, один из наших квалифицированных Рекрутеров проводит беседу с Бизнес менеджерами для того, чтобы понять не только роль, но и карьеру источника найма. После этой беседы Рекрутер делает кое-какие наброски того, что является самой должностью и, следовательно, процессом поиска. Рекрутером используются различные способы найма. Настоящая проблема возникает, как только о вакансии объявлено, и

начали поступать резюме: кого же нужно выбрать? Вот тот момент, когда рекрутер фильтрует профили по различным параметрам. Мы в Oracle не рассматриваем плохо составленные резюме с орфографическими, грамматическими ошибками либо без точной контактной информации.

Так на что же ищут Рекрутеры в своих Соискателях в первую очередь? Хорошо написанное резюме — лицо потенциального работника. Оно должно быть кратким, по делу и содержать всю необходимую информацию. Также в резюме должны быть упомянуты достижения соискателя. Как известно, это лучшая часть работы, от всех нас ждут 100% отдачи. Мы в Oracle выбираем людей, которые не только исполняют свои роли, но и вносят в них что-то своё. Следовательно, очень важно включить в резюме все ваши достижения. Рекрутер сразу же выберет выдающе-

еся резюме, так как это то, что нам нужно.

Так как наши методы рекрутинга очень строгие, это доказывает нашу независимость даже в бизнесе. Это помогает нам создать нишу для самих же себя в развитии технологий для завтрашнего мира.

Первый шаг — это получение приглашения на собеседование. Дальнейшее его прохождение в техническом окружении и получе-

ние предложения не покажутся сложными, если вы на самом деле являетесь тем, кто нам нужен.

Молодым специалистам, только что окончившим колледж, следует отлично знать вспомогательные предметы, иметь один-два навыка вне своей специализации. Сперва мы проводим отбор по результатам онлайн тестирования. Затем, так как выпускники не могут показать свои навыки в работе, большое внимание уделяется так называе-

мым “общим навыкам”, а также успехам в учёбе и проектной работе. Хорошая артикуляция, навыки общения, отношение к изучению новых вещей, стремление к успеху, оптимизм, всё это является большим плюсом для соискателей. Продемонстрируйте всё это на собеседовании, и у вас есть неплохой шанс стать частью компании вашей мечты — Oracle.

[Обсудить](#)



Мы с удовольствием опубликуем статьи по следующим тематикам:

- Всемирная паутина
 - софт
 - мобильные устройства
 - программирование и разработка ПО
 - администрирование
 - наука
 - технологии
- и по многим другим!

Знаешь что-то
интересное?
Поделись этим
с читателями
“КВ”!

Нам не важно, студент ты или матерый профессионал.

**Главное - интересная тема и горячее
желание рассказать о ней!**

Нет опыта в написании статей? Наши редакторы помогут довести твои мысли до публикации.

Пиши: info@kv.by

Звони: (017) 203-90-10

Жизнь в Oracle

Сакши БХАТНАГАРА

Жизнь непредсказуема... Никому не удастся разгадать, каким образом она определяет своё течение. И хотя многие и пытаются как-то влиять на свой жизненный путь, однако очень редко всё идёт так, как мы планируем.

Когда я учился в колледже, большая часть моих одногруппников делали всё возможное, чтобы получить работу в одной из самых известных компаний. Уверен, тогда они не осознавали, что на самом деле значит быть частью организации, которая будет не только давать им работу, но и станет своего рода заботливым другом.

Итак, я работаю в Oracle уже три месяца. Если бы вы спросили меня-студента, что я ожидаю от компании, предоставляющей мне работу, я бы ответил “Ничего”... и причиной этому было бы то, что я не знал, чего ожидать. Как бы то ни было, сейчас, проработав в Oracle три месяца, я понимаю, что это самые лучшие три месяца в моей жизни. Это великий и очень приятный путь из беззаботной жизни в колледже в более взрослую и осознанную жизнь корпорации.

Являясь частью Oracle, я не только нашёл работодателя, но

также заботливого друга. Многие люди сказали бы, что с окончанием учёбы заканчивается и веселье и что работая в офисе, ты

должен быть серьёзным. Я задаю вопрос этим людям: как жизнь в офисе может не быть весёлой, если каждый день мы всё ещё узнаём что-то новое?! Каждый день работы в Oracle чему-то тебя учит. Это касается не только выполнения своих обязанностей, но и понимания того, что мы делаем, почему мы это делаем, а также нашего вклада в улучшении жизни тех, кому мы служим, т.е.

общества.

В самый первый день работы, я помню чувство благоговейного страха, вызванного всей инфраструктурой и людьми в Oracle. Каждый человек, которого я видел, был настолько обычным и готовым помочь новым людям, что даже не было ощущения, что я был новеньким. Люди сделали организацию такой, какая она есть... и здесь я нашёл людей, готовых объяснить и направить молодые умы без каких-либо претензий.

Тренинг, который я проходил и который проводится специально для всех новых сотрудников, является одним из самых лучших способов обучения работников ценностям Oracle, а также способствования общения и построения человеческой сети в организации.

Девиз компании Oracle — “САМООБСЛУЖИВАНИЕ” — на самом деле помогает сотрудникам быть независимыми и изучать вещи самостоятельно, что таким образом делает их мудрее и лучше. Её работники отзывчивые и простые в общении не только в кампусах. Поразительно то, насколько разнообразны благотворительные и добровольные акции, которые проводит Oracle в помощь нуждающимся. С оконча-

нием колледжа для меня веселье так и не закончилось. С помощью Oracle я научился веселиться и быть ответственным одновременно. Мои наставники, моя команда, мои коллеги и остальные люди, которые стали моими друзьями за последние три месяца, добавили большое количество ценностей и смысла в мою жизнь. Я многому научился, не только в плане работы или трудовой этики, но и жизни и человеческих ценностей. Я никогда не смогу сполна отблагодарить Oracle за такой богатый опыт и бесконечное количество моментов, которые я буду помнить вечно. БОЛЬШОЕ СПАСИБО, ORACLE!

[Обсудить](#)



**KV: КОМПЬЮТЕРНЫЕ
ВЕСТИ**

Издатель: ООО “РГ “Компьютерные Вести”

Адрес: Минск, ул. Мельникайте, 2,
оф. 710.

Для писем: 220004, г. Минск, а/я 57.

Телефон/факс: (017) 203-90-10

E-mail: info@kv.by

Редакция может публиковать в порядке обсуждения материалы, отражающие точку зрения автора. За достоверность приведенной информации ответственность несут авторы.

При перепечатке материалов ссылка на “КВ” обязательна.

За достоверность рекламной информации ответственность несет рекламодатель.

Группа компаний "БелХард" приглашает на работу

В связи с ростом масштабов деятельности и открытием новых направлений требуются **специалисты высокой квалификации** в международные проекты на полную занятость:

- **Программисты прикладных систем** J2EE, C#, C++, Delphi, Python,
- **Web-программисты** ASP.NET, PHP, Ruby, Flash и Web-дизайнеры,
- **Программисты мобильных приложений** iOS, J2ME,
- **Руководители проектов, бизнес-аналитики** (разработка ТЗ для АСУП),
- **Системные интеграторы** (сисадмины со знанием Java),
- **Функциональные тестировщики, тест-разработчики.**

Наши ценности — это сильная команда, постоянное профессиональное совершенствование.

Предлагаемые нами условия: достойные вознаграждения, премии за достижения, широкие карьерные перспективы, соц. пакет с льготами от резидента ПВТ, эффективные процессы (ISO, CMMI) и современный инструментарий, разнообразие творческих задач, благоприятная атмосфера в команде.

С нами Вы сможете реализовать себя в актуальных, интересных проектах!

Специальное предложение студентам ИТ-специальностей со знанием английского языка:

- Проводим набор на стажировку с последующим трудоустройством, направления: SW Tester и SW Developer (PHP, Java, C#, iPhone),
- Гибкий график и сокращенная до 30 часов рабочая неделя,
- Стажеры могут быть направлены к нам на преддипломную и производственную практику,
- Наши сотрудники-выпускники вузов получают возможность оформиться на работу в качестве молодых специалистов (по распределению).

Подробная информация о вакансиях, об интенсивно растущих секторах корпорации,

бланк резюме: www.job.belhard.com.

E-mail для резюме: job@belhard.com.